

Hard Facts  
Spiegel d. Wirtschaft

Grund: Krankmachende Führung + destruktive Teilerkulturr  
20 Fehltag / Jahr  
Fehlzeitenreife AOK 2018  
Auffällig: 11,2% Psydiathe  
Einkaufsberatung  
Anstieg seit 2010 um 67,5% ↑

Verzögerte Zukunft  
Wald  
Warum New Work?  
Studenten  
Unternehmen  
Warum dieser Hype seit ca. 3 Jahren?

Grund: Schlechte Führung  
Schlüsselpositionen  
Frustrationsstudie 2019  
Deloitte  
Problem: keine Besetzung mehr  
Kosten: 15 Tsd. €

Nachgefragt New Work  
①  
Nur 15% volles Engagement  
GALLUP  
2019

69% (≈ 26 Mio.)  
Dienst und Vertrieb  
Euro-Bindung  
Viele Leistungsträger  
Anfang: Positiv und Expansiv  
Dann: Frustriert

Grund: Schlechte Führung  
Anfang: Positiv und Expansiv  
Dann: Frustriert

Showstopper-Quelle  
①  
②  
G-L.de  
Podcast  
①  
and  
als Podcast